



امام خامنه ای (مدته العالی):

عامل دوجانبه ای باید میان نخبگان و نظام مدیریت کشور وجود داشته باشد؛ از ناحیه ی نخبگان این است که همه امکانات خودشان را برای پیشرفت کشور به کار بگیرند؛ نقش دستگاه حکومتی و نظام مدیریتی کشور هم این است که خدمات بدهد، موانع را برطرف بکند، نگذارد که نخبه از نقش آفرینی عقب بماند که اگر نخبه ی ما از نقش آفرینی عقب ماند، کشور عقب خواهد ماند. (۱۳۹۷/۷/۲۵)



ماهنامه خبری شرکت آبان بسیار توسعه - سال چهارم - شماره سی و هفتم - عملکرد مهر ماه ۹۷

(نمره آبان بسیار توسعه)

عدم عرضه مواد اولیه در بورس و رکود بازار

مهم ترین علل کاهش ۳۴ درصدی تولید محصولات نسبت به سال گذشته



بیمانکاری از طریق پروژه های مختلف عمرانی سعی نمودیم تا بخشی از هزینه های وارده را جبران کنیم که با استعانت خداوند متعال تا حد زیادی موفق بودیم.

مهندس فاطمی نیا ادامه داد: با ارسال محصولات به نقاط مختلف کشور، سعی در پیدا کردن بازارهای جدید نمودیم. همچنین با حضور فعال در نمایشگاه های بین المللی داخل و خارج از کشور توانستیم گام های موثری در این رابطه برداریم.

مهندس فاطمی نیا مدیرعامل شرکت آبان بسیار توسعه از کاهش ۳۴ درصدی محصولات تولیدی این شرکت نسبت به سال گذشته خبر داد و افزود: فشارهای اقتصادی در سال گذشته به بالاترین سطح رسیده و در پی نابسامانی های ارزی و اقتصادی کشور، خدمات بسیاری بر شرکت های تولیدی مانند شرکت ما وارد آورد به طوری که بسیاری از واحد های تولیدی تعطیل یا نیمه تعطیل شده و کارکنان آن ها از کار بیکار شدند.

ایشان افزود: با تمامی مشکلات موجود تلاش کردیم با رویکرد اقتصاد مقاومتی، کاهش هزینه های مصرفی و به کار بردن تدابیر مدیریتی، نیروی انسانی خود را حفظ نماییم.

وی از عوامل کاهش تولید در سال گذشته به عدم تامین مواد اولیه مورد نیاز توسط بازار بورس، رکود بازار و عدم دریافت مطالبات از مشتریان بخصوص دولتی یا شبه دولتی، اشاره داشت و استراتژی شرکت در مقابله با مشکلات و تامین هزینه ها را این گونه بیان نمود: با انجام خدمات

آمار تولید کارخانه های مختلف شرکت آبان بسیار توسعه در یک سال گذشته از ۱۳۹۶/۷/۱ الی ۱۳۹۷/۶/۳۱ (واحد تن)

محصولات بتنی	لوله پلی اتیلن دوجداره	لوله زهکشی	لوله زهکشی فیلتر دار	لوله آبیاری درجه دار	کیسه پلی پروپیلن	سایر محصولات
۱۷۸۳۰	۶۲۶	۳۲۴	۱۹۶	۸۸۸	۷۴۹	۹۴

تقدیر شرکت بازرسی سطح یک از کیفیت محصولات شرکت آبان بسیار توسعه

می دهد که اداره کنترل کیفیت شرکت آبان بسیار توسعه توانسته است با استقرار استراتژی های بهبود مستمر کیفیت در سال ۹۷ رضایت مشتریان را افزایش دهد. همچنین این اداره مفتخر است با داشتن پشتوانه علمی، زیر ساخت مناسب، کارکنان مجرب و پیروی از ضوابط و دستور کارهای استاندارد، علاوه بر جلب رضایت مشتریان، در ارزیابی های شرکت های معتبر بازرسی نیز موفق عمل کرده و مورد تقدیر قرار گیرد.

رمز موفقیت شرکت ها در کیفیت محصولات یا خدمات آنها است و بی تردید کیفیت در ارابه محصولات تولیدی، تداوم درخواست های مشتریان را دربر خواهد داشت.

مهندس هادی گودرزی رییس اداره کنترل کیفیت شرکت آبان بسیار توسعه با بیان این مقدمه افزود: بدون شک هیچ محصولی، بی نیاز از کیفیت نیست و کیفیت نشانه ای از وجدان بیدار و فرهنگ پویای سازمان بوده که در جهت رضایت مشتریان و داشتن محصولی کارآمد تلاش می نماید. از این رو تا زمانی که شرکت ها به روند بهبود کیفیت محصولات تولیدی خود بهای کافی ندهند، موفقیت های آنها یا میسر نمی شود و یا در صورت حادث شدن، مقطعی و زودگذر خواهد بود.

ایشان در ادامه افزود: ارزیابی های انجام شده نشان



با تصویب کمیته انضباط کار شرکت: تشویق و تقدیر از «علی باوی» و «خالد معاوی» کارکنان تولید

وی افزود: در نهایت اتفاق نظر واقع شد که ایشان شایسته تشویق و تقدیر هستند. بنابراین طبق بندهای ۴-۲-۱۰ و ۱۱-۲-۱۰ شایستگی ایشان احراز و طبق بند ۴-۴-۱۰ آیین نامه کمیته انضباط کار، هر دو همکار گرامی مورد تشویق و تقدیر قرار گرفتند.



مهندس غلامرضا اقتداری رییس کمیته انضباط کار گفت: با توجه به درخواست آقای مهندس مجدی رییس محترم تولید لوله های زهکشی در خصوص تشویق آقایان «علی باوی» و «خالد معاوی» به دلیل انجام اقدامات خارج از حوزه وظایف ایشان در جهت رفع نقص دستگاه های خط تولید و جلوگیری از توقف تولید و در نتیجه کاهش ضایعات، مراتب در آخرین جلسه کمیته انضباط کار مطرح و با حضور اعضای کمیته و مهندس مجدی موضوع مورد بررسی قرار گرفت.

توسط تیم پروژه های اجرایی شرکت به انجام رسید:

پروژه احداث فونداسیون و دیوار محوطه لوورهای میست کولینگ کشت و صنعت دعبل خزاعی



با توجه به برگزاری مناقصه شرکت کشت و صنعت دعبل خزاعی و برنده شدن شرکت آبان بسیار توسعه در پروژه احداث فونداسیون و دیوار محوطه لوورهای میست کولینگ (مه پاش ها)، عملیات اجرایی این پروژه توسط تیم پروژه های اجرایی شرکت با ارزش ریالی در حدود ۲۵۰ میلیون تومان به انجام رسید.

مهندس مهدی آرمان فرد رییس اداره ساختمان و پروژه گفت: عملیات اجرایی این پروژه شامل برش و تخریب آسفالت، تخریب بتن مسلح که به دلیل حجم زیاد آن در این کار از پیکور استفاده شد، پی کنی و گود برداری محل فونداسیون ها و شناژ های بین آن ها، رگلاژ و تسطیح دستی خاک برداشته شده توسط بیل مکانیکی، کوبش زمین جهت ایجاد تراکم مناسب خاک زیر فونداسیون ها توسط کمپکتورهای دستی، سنگ چینی با ملات ماسه سیمان، اجرای بتن مگر و اجرای فونداسیون و دیوار ها که شامل آرماتوربندی، قالب بندی و نصب بولت های ستون انجام گردید. همچنین پس از اتمام

عملیات بتن ریزی، اجرای پرایمر سطوح بتن و بکفیل و محوطه سازی اطراف فونداسیون ها به انجام رسید.

ایشان در پایان اشاره داشت: اجرای پروژه تا احداث فونداسیون ها و در نهایت دیوارهای دور محوطه با توجه به مدت زمان اجرا در قرارداد ۴۰ روز کاری بود. شایان ذکر است برخی از تغییرات در نقشه و جزئیات به کار اضافه شد که به طور موازی در دستور کار قرار گرفته و به انجام رسید.



تجلیل از «سید بدر علوی محمدی» و «پرویز مهاوی» همکاران تازه بازنشست شده

مهندس فاطمی نیا در این دیدار با تقدیر از زحمات این همکاران، برای ایشان سلامتی و موفقیت در تمام عرصه های زندگی از درگاه خداوند متعال مسالت نمود.



در ادامه برنامه تجلیل از همکاران تازه بازنشست شده، مدیرعامل به همراه جمعی از مدیران و روسا، با حضور در منزل آقایان «سیدبدر علوی محمدی» و «پرویز مهاوی» از ایشان تقدیر به عمل آوردند.

آقای «سیدبدر علوی محمدی» مسوول سابق انبار کارخانه محصولات بتنی و آقای «پرویز مهاوی» مدیر سابق تولید شرکت آبان بسیار توسعه بودند و به پاس زحمات سالیان متوالی حضور فعال ایشان در شرکت، مورد تجلیل قرار گرفتند.

پروژه اصلاح و استانداردسازی کابل کشی تامین انرژی خطوط تولید با صرفه جویی ۳ میلیارد ریالی در تامین برق کارخانه کیسه بافی



- ✓ دسته بندی کابل ها به صورت گروهی جهت کاهش تلفات انرژی.
- ✓ تعویض درپوش های فرسوده و استفاده از درپوش های مقاوم و استاندارد.
- ✓ آب بندی کانال به جهت جلوگیری از نفوذ آب به درون کانال.

مهندس سیاحی حسینی اشاره داشت: در این پروژه کابل های مازاد که حدود ۷۵۰ متر کابل ۱×۵۰۰ به ارزش تقریبی سه میلیارد ریال بود، جهت تامین برق کارخانه کیسه بافی ارسال شد تا صرفه جویی مالی برای شرکت به همراه داشته باشد.

وی در پایان از زحمات همکاران در واحد های تولید و خدمات که بی دریغ در اجرای این پروژه، کارکنان تعمیرات برق را یاری نمودند، تشکر و قدردانی نمود.

مهندس جواد سیاحی حسینی مسوول تعمیرات برق گفت: با توجه به اهمیت بالا بردن ضریب اطمینان تامین انرژی خطوط تولید، جلوگیری از هرگونه توقف و داشتن تولید پایدار و مستمر، ضرورت اصلاح و استاندارد سازی کابل کشی خطوط تولید بیش از پیش لازم به نظر می رسید. وی ادامه داد: از آنجایی که از زمان تاسیس کارخانجات شرکت، این کابل کشی بدون رعایت اصول فنی و استاندارد های لازم صورت گرفته بود، مدیریت فنی و مهندسی انجام اصلاحات در این خصوص را در دستور کار قرار داد.

ایشان با اشاره به انجام کامل پروژه و کابل کشی مطابق با استانداردهای مورد نیاز، اصلاحات صورت گرفته در این پروژه را به شرح زیر برشمرد:

- ✓ بالا بردن ضریب اطمینان تامین انرژی خطوط تولید و حذف فاکتورهای ریسک.
- ✓ استاندارد سازی کابل کشی و نصب بر روی دستک های مخصوص.

امام حسن (علیه السلام) می فرماید: « و اعلم لدنیاک کأنک تعیش أبدا و اعلم لآخرتک کأنک تموت غدا »

« چنان برای دنیایت تلاش کن که گویا همیشه زنده ای، و چنان برای آخرت تلاش کن که گویی فردا مرگت فرا می رسد. »

(الحیة، ج ۴، ص ۶۲)

مدیریت جهادی

انگوی مدیریت جهادی، مدیریت در تعامل و هماهنگی کامل با انگوها و اسناد بالادستی نظام جمهوری اسلامی نظیر سند چشم انداز توسعه و انگوی اسلامی و ایرانی پیشرفت مطرح شده و در همین راستا نیز قابل بررسی و تبیین است.

بایسته های فرهنگی

- شوق و نشاط اثری و امیدبخش
- تلاوت مسافت فروش ملت
- دستیابی سریعتر به هدف
- موفقیت انجام کارهای بزرگ
- کسب عزت و موفقیت
- رسیدن به پیشرفت و تمدن سازی

بیامدها و برکات

- ترویج فرهنگ ایثار و خودکشتگی
- انگوسازی از قله و اسبدهای کار جهادی
- موانع کوچک را بزرگ ندیدن
- عملکرد مستقل و فراجناحی
- منتظر تأمین امکانات نشدن
- موری از تکیه و تکیه سازی

ویژگی های ارزشی

- ۱ ایمان عمیق
- ۲ توکل به خدا
- ۳ اعتقاد به کسب الهی
- ۴ توجه به آرمان های انقلاب
- ۵ اخلاص
- ۶ تعهد
- ۷ احساس تکلیف

ویژگی های شخصیتی

- ۱ اعتقاد به نفس
- ۲ بلندپروازی
- ۳ اصرار و پیگیری
- ۴ عزیمت و همت بزرگ
- ۵ استقلال
- ۶ ابتکار و استعدادهای
- ۷ تخصص و تجربه لازم

ویژگی های رفتاری

- ۱ مدیریت میدانی
- ۲ پیداکردن راه های میانبر
- ۳ کار بی وفاد و خستگی ناپذیر
- ۴ انگیزه بالا و شوق به کار
- ۵ ریسک پذیری معقول
- ۶ عدم تکیه به بیگانگان
- ۷ اعتقاد به نیروی جوان

ارزیابی طرح کتابخوانی با بیان کارشناس طرح حجت الاسلام باصری: روند اجرا و جایگاه کنونی کتابخوانی در شرکت آبان بسیار توسعه



خود را تخصصی تر نموده اند.

حجت الاسلام باصری گفت: از تغییراتی که مطالعه در زندگی و عملکرد روزانه کارکنان داشته است می توان به پختگی در نحوه رفتار، گفتمان و عملکرد کارکنان، اشاره داشت.

وی اشاره داشت: پس از مرحله انس با کتاب، مطالعات تخصصی تر شده و علاقه مندان می توانند موضوعات خاص تربیت، سیاسی، تاریخی، اخلاقی، فنی و ... مد نظر خود را انتخاب نمایند. همچنین به طور جهت دار کتاب هایی در زمینه تعهد کاری به مطالعه کارکنان پیشنهاد و افزوده شد.

ایشان اضافه کرد: اکنون طرح کتابخوانی را به صورت جهت دار دنبال می کنیم و به طور آزمایشی مباحثه گروهی را در دستور کار قرار دادیم به گونه ای که گروهی ۴ تا ۶ نفره یک کتاب را به انتخاب خودشان، مطالعه و موضوعات مربوط به آن را مورد بحث قرار می دهند. معتقدیم این نحوه مطالعه می تواند خلاقیت، دقت و درک عمیق تری را به همراه داشته باشد؛ بی تردید با بحث چند طرفه، نکات مربوط به کتاب ماندگاری بیشتری در ذهن خواهد داشت.

کارشناس طرح کتابخوانی در پایان ابراز امیدواری کرد که در مرحله بعدی طرح کتابخوانی بتوانیم مباحث برخی کتاب ها را به صورت کلاس آموزشی متناسب با ظرفیت های داخلی شرکت بر گزار نموده و کتاب های بیشتری با محتوای تخصصی در مطالعات کارکنان افزوده شود.

طرح کتابخوانی در شرکت آبان بسیار توسعه از تیرماه سال ۱۳۹۴ با هدف اجرا شدن منویات مقام معظم رهبری در زمینه کتابخوانی و تاکید ایشان بر اهمیت این موضوع و اینکه در نگاه کلان باعث حرکت به سمت پیشرفت خواهد شد. همچنین جهت رسیدن به اهدافی مانند ارتباط کارکنان با کتاب، بالا رفتن سطح فرهنگ عمومی، تاثیر گذاری عملی کتابخوانی در کیفیت زندگی روزانه و برقراری ارتباط مداوم با یک کارشناس دینی، آغاز به کار کرد.

حجت الاسلام باصری استاد دانشگاه و حوزه و کارشناس طرح کتابخوانی با اعلام این مقدمه افزود: در مدت اجرای این طرح که هم اکنون در سال چهارم اجرای آن هستیم، تلاش های بسیاری صورت گرفت تا بتوانیم مخاطبان خود را آشنا و ترغیب به مطالعه کتاب کنیم. یکی از مشکلات اساسی در این مسیر، عدم وجود فرهنگ مطالعه مداوم بود به طوری که گاهی اوقات از آخرین مطالعه کارکنان بیش از شش ماه گذشته بود. لیکن به حول و قوه الهی با تمام موانع، محدودیت ها و مشکلات توانستیم به شرایط مناسبی برسیم که به دنبال ارتقای آن هستیم.

ایشان ضمن ارایه آمار مطالعه کتاب موضوعی در سال گذشته، اظهار داشت: متوسط مجموع مطالعه ماهانه کارکنان ۳۰۰۰۰ صفحه است و حداقل ۱۲۰ نفر از کارکنان در هر ماه یک کتاب را مطالعه می کنند. در سال جاری شرکت با مشکلات اقتصادی مواجه بوده که تا حدودی در کاهش میزان مطالعه کارکنان موثر بوده و لیکن بسیاری از کارکنان همچنان مطالعات خود را ادامه و حتی با توجه به نیازهای روز شرکت، مطالعه

آمار مطالعه در سال گذشته (۹۶/۷/۱ تا ۹۷/۶/۳۱)	بصیرت سیاسی	اعتقادی	داستانی و تاریخی	مدیریتی	فنی و مهندسی	اقتصادی و بازرگانی	تربیتی روانشناسی و سلامت
۳۵۴۱۷۰ صفحه توسط ۱۴۵ نفر	۴۷۶۶۷	۶۱۳۸۶	۷۴۲۸۱	۳۰۸۴۴	۲۲۴۵۲	۴۵۴۸۴	۷۲۰۵۶

آمار تولیدات مهرماه ۱۳۹۷ شرکت آبان بسیار توسعه

محصول	متر از/عدد	کیلوگرم
لوله زهکشی فیلتردار	۲۱۶۵	۲۹۸۷
لوله آبیاری دریاچه دار	۱۱۰۶۵۹	۸۷۱۱۳
کاور لوله آبیاری دریاچه دار	۸۵۰۰	۲۱۴۲
قطعات پلاستیکی	۷۸۴۰۰	۳۳۳۶
لوله پلی اتیلن دو جداره	۷۹۹	۵۰۱۰۱
کیسه پلی پروپیلن	۴۸۴۶۰۰	۵۵۰۳۶
لوله و سازه های بتنی و بتن آماده	۶۱۱	۸۳۹۷۲۰

به روایت تصویر

نشست گروهی مباحثه کتاب «پشت میز رضایت بنشینید»



راه های ارتباطی با روابط عمومی شرکت

پیامک: ۱۰۰۰۶۱۱۳۴۳۰۸۱۲

سروش: ۰۹۱۶۰۵۵۱۰۰۴

رایانامه:

abanbaspar@gmail.com

وب سایت شرکت:

www.abt-pipe.com

کانال سروش شرکت:

@abtpipe

